

Report di sostenibilità 2024



SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	3
Parte 1	Chi siamo – INTRODUZIONE A KREL..... 4
	<i>Presentazione di Krel</i>
	<i>I nostri numeri</i>
	<i>Il fatturato</i>
	<i>Il 2024 in sintesi</i>
	<i>Le nostre persone</i>
	<i>Il nostro percorso</i>
	<i>I nostri stakeholder</i>
Parte 2	Il percorso per la sostenibilità – VALUTAZIONI E PROGETTI..... 12
	<i>Valutazioni ESG</i>
	<i>Piano di sostenibilità 2025-2026</i>
Parte 3	I temi di sostenibilità – IDENTIFICAZIONE E METRICHE..... 20
	<i>Identificazione dei temi di sostenibilità</i>
	<i>Ambiente</i>
	<i>Questioni sociali</i>
	<i>Condotta dell'impresa</i>
	Appendice 1 - CRITERI PER LA REDAZIONE 34
	Appendice 2 - NOTA METODOLOGICA SULL'ANALISI DI MATERIALITÀ..... 35

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Benvenuti nel 1° Report di Sostenibilità di KREL

Cari colleghi, cari clienti, cari fornitori, sono orgogliosa di presentare il primo Report di Sostenibilità di KREL, un entusiasmante punto di partenza del percorso che abbiamo deciso di intraprendere per la sostenibilità.

La sostenibilità è una parte importante della nostra strategia aziendale e rappresenta un valore di riferimento per ogni nostra decisione. Le scelte che facciamo ogni giorno infatti non riguardano solo il successo economico, ma anche l'impatto che abbiamo sulle persone, sull'ambiente e sulla comunità nella quale operiamo.



Nel corso dell'ultimo triennio abbiamo compiuto significativi passi avanti in vari ambiti, dando particolare importanza alla riduzione delle emissioni di CO2, grazie all'avviamento di un impianto fotovoltaico e al rinnovamento del parco mezzi; abbiamo effettuato inoltre la valutazione delle nostre prestazioni ESG e la prima valutazione B Corp. Continuiamo sempre a investire in innovazioni sostenibili, impegnandoci nello sviluppo di prodotti, che mantenendo elevate prestazioni, siano in grado di rispondere anche alla sfida della tutela delle risorse naturali.

Questo report, che dimostra il nostro impegno concreto per il rispetto dei principi di responsabilità sociale, economica e ambientale, non vuole essere solo una sintesi dei risultati ottenuti, ma un segno tangibile del nostro desiderio di condividere i progressi e le nuove sfide che decideremo di affrontare. In questa ottica vorremmo che questo report non fosse solo un resoconto annuale, ma anche un invito alla collaborazione. Condividere questi dati e risultati è il nostro modo per stimolare il dialogo e raccogliere suggerimenti che possano aiutarci a migliorare sempre di più.

Vi invito a leggere questo documento, che non solo descrive il nostro percorso, ma offre anche una visione delle nostre ambizioni future attraverso il Piano di Sostenibilità che definisce gli obiettivi per il prossimo triennio. Continueremo a lavorare per un mondo più sostenibile, con la consapevolezza che ogni piccolo passo conta.

Ringraziandovi per il vostro continuo supporto e per la fiducia che ci accordate, vi auguro buona lettura.

Laura Cattani



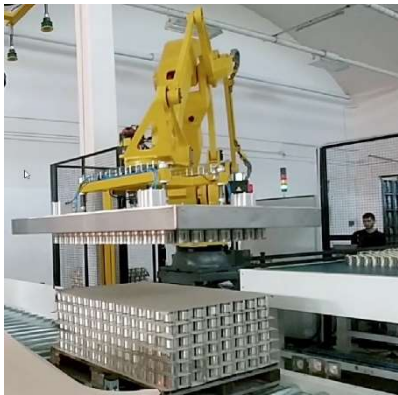
Parte 1

Chi siamo

INTRODUZIONE A KREL

PRESENTAZIONE DI KREL

KREL è un'azienda italiana con sede a Parma, nel cuore della Food Valley, operante dal 2014 nel campo dell'automazione industriale nel settore del food & beverage.



KREL progetta e produce un'ampia gamma di sistemi di automazione ad alte prestazioni, con largo impiego di soluzioni robotiche, adattandosi alle molteplici esigenze di prodotto del cliente, contribuendo così alla crescita e al miglioramento dei processi produttivi di ogni azienda, dalla grande realtà industriale alla PMI.

Tra i prodotti offerti vi sono: palettizzatori, depalettizzatori, inca-decassettatrici, fardellatrici, formatori strato, orientatori e ogni tipologia di sistema di movimentazione (deviatori, trasporti bottiglie, fardelli, cartoni, etc...).



Un affiatato e competente team di progettisti e tecnici offre al cliente un servizio su misura, che va dalla fase di consulenza e ideazione sino alla realizzazione dell'impianto, con installazione e manutenzione in loco. Forniamo un servizio di assistenza dedicata prevede anche la formazione del personale, così da sfruttare al meglio le potenzialità di ogni sistema.

KREL è anche alta formazione professionale, in aula o presso la sede del Cliente, con un'ampia gamma di proposte relative all'utilizzo dei sistemi hardware e software, utilizzo delle macchine e programmazione software, per PLC e pannelli HMI (KREL Academy).

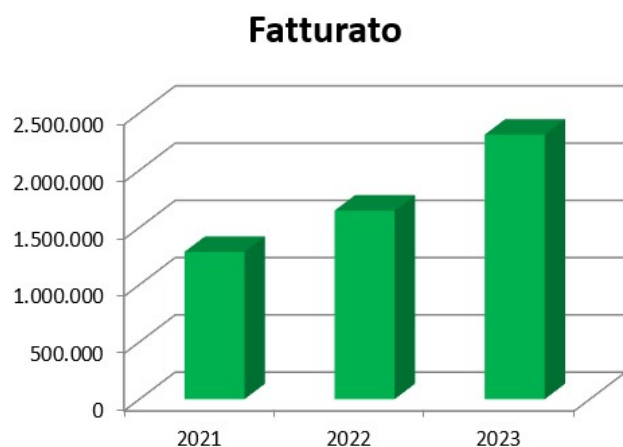


KREL opera nel settore del Food & Beverage per produttori leader di mercato. I prodotti vengono venduti e installati direttamente presso l'utilizzatore finale (azienda produttrice). Attualmente tutti i clienti di KREL si trovano in Italia (100% del fatturato generato sul mercato italiano).

I NOSTRI NUMERI

Ragione sociale	KREL Srl
Attività svolta	Progettazione e sviluppo, produzione e commercializzazione di soluzioni tecnologiche, hardware e software (HW e SW), per l'automazione industriale
P.IVA	02731770349
Legale Rappresentante	Laura Cattani
Codice Ateco primario	28.29.3 - Fabbricazione di macchine automatiche per la dosatura, la confezione e per l'imballaggio
Codici Ateco secondari	62.01.00 - Produzione di software 62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica
Nr dipendenti	12
Indirizzo Sede Legale	Via Emore Tirelli 14 - 43122 Parma – Italia
Indirizzo Sede Operativa	Via Emore Tirelli 14 - 43122 Parma – Italia
Geolocalizzazione	44.77200, 10.42033

IL FATTURATO



Il fatturato di KREL è in costante crescita a testimonianza del nostro impegno nel consolidare la posizione di mercato, al fine di soddisfare le esigenze dei clienti in modo sempre più efficace. Consolidare l'azienda infatti non significa solo aumentarne i ricavi, ma anche costruire una reputazione solida e affidabile, favorendo la fidelizzazione dei clienti e raggiungendo nuovi segmenti di mercato.

Una porzione importante di fatturato viene investita in innovazione in modo tale da rispondere alle esigenze attuali e anticipare le sfide e le opportunità che potrebbero presentarsi, garantendo una crescita sostenibile.



IL 2024 IN SINTESI



10 ANNI

di attività al servizio dei nostri clienti nella progettazione e produzione di impianti per l'automazione industriale



Fatturato e investimenti

40 % di aumento di fatturato rispetto 2022

20 % di fatturato destinato a R&D e investimenti



Stabilimento

Ampliamento degli spazi aziendali mediante costruzione nuovo magazzino di 400mq



Macchine e Attrezzature

7 macchinari aggiunti all'officina meccanica

3 stampanti 3D aggiunte al laboratorio stampa

2 strumenti di misura aggiunti al laboratorio prove



Energia e Ambiente

37 MWh energia rinnovabile autoprodotta (17 MWh energia prodotta nel 2023)

21 MWh energia rinnovabile restituiti alla rete

10 % di plastica in meno utilizzata grazie al ricorso alla stampa 3D



Forza lavoro

100 % risorse assunte a tempo indeterminato

Oltre 70 % dipendenti di età inferiore ai 35 anni



Crescita professionale

Oltre 28 ore di formazione in media erogate per dipendente



Governance

50 % presenza femminile nel Leadership team



Valutazioni di sostenibilità

Valutazione ESG

Valutazione B Corp



Ricerca e Sviluppo

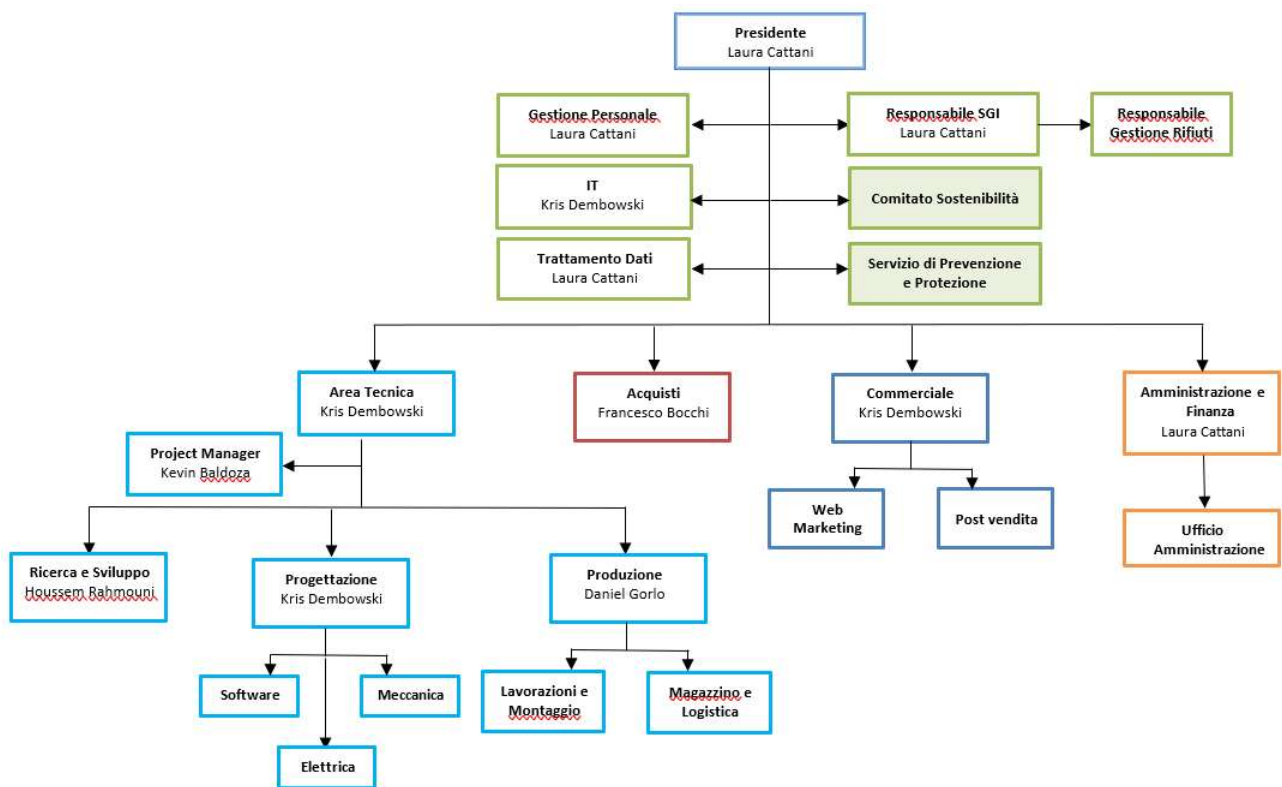
2 nuove macchine progettate e prodotte

3 nuovi progetti sviluppati di cui 1 eco-friendly (richiesta di brevetto in fase di deposito)

1 prototipo realizzato

2 prodotti re-ingegnerizzati per ridurre il consumo di plastica (-50 %)

LE NOSTRE PERSONE



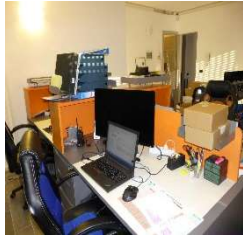
IL NOSTRO PERCORSO

2014



KREL nasce nel 2014 dall'iniziativa di 2 ingegneri che decidono di valorizzare, mediante la costituzione di una Start Up, le idee, servizi e prodotti innovativi sviluppati nell'ambito delle rispettive precedenti esperienze lavorative. L'azienda viene ideata con l'obiettivo di creare una struttura moderna e dinamica, in grado di operare nel mondo dell'automazione industriale, concentrandosi sullo sviluppo di software.

2015



Nel suo primo anno di attività KREL è assegnataria di un bando europeo per l'avviamento delle Start Up innovative. Il finanziamento ottenuto permette di accelerare lo sviluppo aziendale.

2016



KREL avvia le attività di progettazione meccanica e produzione di macchine e acquista un edificio adibito ad uffici e produzione per un totale di 600mq. KREL è assegnataria di un bando europeo per il consolidamento delle Start Up innovative. Il finanziamento ottenuto permette di attrezzare un'officina meccanica per effettuare lavorazioni interne mediante l'acquisto di un impianto taglio laser.

Nel corso del 2016 vengono progettati e realizzati 2 nuovi modelli di macchina.

2017



KREL ristrutturata la propria sede al fine di adeguare gli ambienti di lavoro alle esigenze del personale.

Viene acquistata la prima stampante 3D per la creazione di prototipi funzionali.

Nel corso del 2017 vengono progettati e realizzati 2 nuovi modelli di macchina e svolte attività di Ricerca e Sviluppo per oltre 80.000 €.

2018



KREL collabora con un artista locale di graffiti per lasciare la sua impronta sulla sede aziendale.

Nel corso del 2018 vengono progettati e realizzati 2 nuovi modelli di macchina e svolte attività di Ricerca e Sviluppo per oltre 110.000 €.

2019

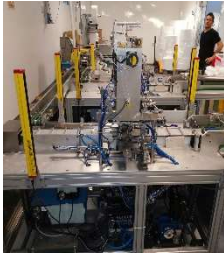


KREL passa da Start-Up a PMI innovativa.

Nel corso del 2019 viene progettato e realizzato 1 nuovo modello di macchina e svolte attività di Ricerca e Sviluppo per oltre 240.000 €

Viene depositato il primo brevetto per una Confezionatrice e metodo di confezionamento a freddo.

2020



KREL realizza una linea di produzione per mascherine chirurgiche con capacità di 1,5mln di mascherine al mese non fermando così la propria produzione e fornendo il proprio contributo alla lotta contro il Covid19.

Nel corso del 2020 viene progettato e realizzato 1 nuovo modello di macchina; viene inoltre realizzata la prima rete MES con interconnessione di 65 macchinari di produzione.

Vengono depositati i marchi KREL e Rotabox ed il brevetto per un Generatore di vuoto a matrice. Il brevetto per una Confezionatrice e metodo di confezionamento a freddo viene depositato in Germania.

2021

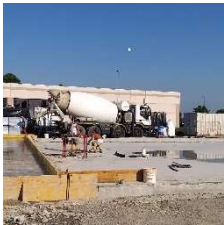


Nel 2021 nasce Nexan, azienda del gruppo per ampliare la gamma di prodotti al settore dei sistemi di ispezione modulari

Nel corso del 2021 viene progettato e realizzato 1 nuovo modello di macchina.

Vengono depositati i brevetti per un Rotacolli servo-azionato e per un Sistema di visione da utilizzarsi in ambienti ad elevata umidità e alcalini/acidi e depositato il marchio Rotatool.

2022



KREL inizia i lavori di ampliamento dell'area produttiva

Nel corso del 2022 viene progettato e realizzato 1 nuovo modello di macchina e svolte attività di Ricerca e Sviluppo per oltre 120.000 €.

2023



KREL completa gli Interventi di efficientamento energetico mediante l'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica, l'eliminazione della caldaia e la sostituzione con pompe di calore

Nel corso del 2023 vengono progettati e realizzati 2 nuovi modelli di macchina.

2024

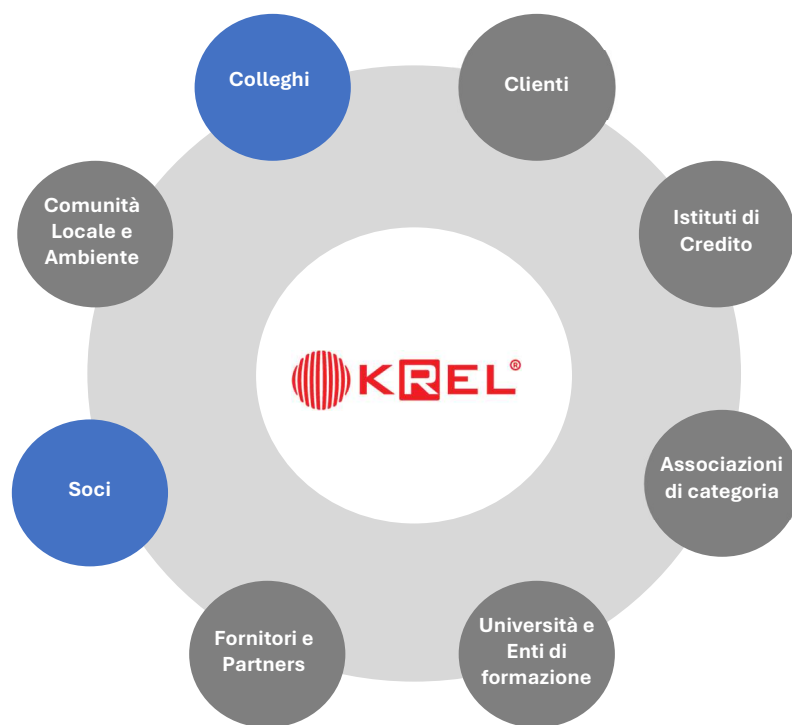


**KREL festeggia i primi 10
anni di attività**

I NOSTRI STAKEHOLDER

Siamo attivamente legati a chi sostiene i nostri interessi **interni** ed **esterni** da un rapporto di reciproca dipendenza e per questo vogliamo favorire un processo continuo di coinvolgimento, che possa permetterci di identificare e capire le loro aspettative e tenerne conto nei processi decisionali.

Fedeli a questo intento, per identificare i nostri Temi di Sostenibilità, ovvero le nostre tematiche prioritarie, abbiamo avviato un progetto di coinvolgimento di alcuni rappresentanti per ciascuna categoria di stakeholder.





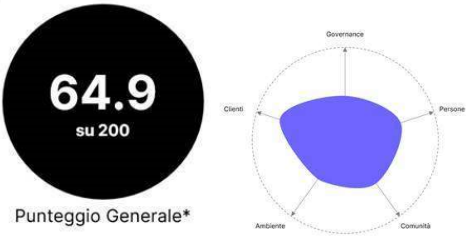

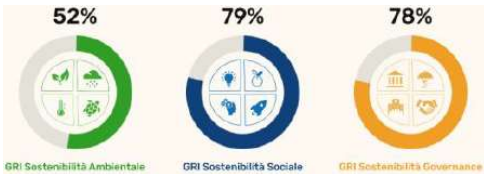
Parte 2

Il percorso per la sostenibilità

VALUTAZIONI E PROGETTI

VALUTAZIONI ESG

Nel corso del 2024 abbiamo effettuato varie valutazioni ESG per verificare il nostro posizionamento rispetto alle tematiche di sostenibilità, in quanto solo una chiara conoscenza del punto di partenza permette di definire una roadmap efficace! Le valutazioni verranno ripetute periodicamente per verificare i risultati raggiunti e identificare nuove possibilità di miglioramento.

Ente	Standard o modello di riferimento	Risultato
 <p>Università degli Studi di Parma</p>		 <p>64.9 su 200</p> <p>Punteggio Generale*</p>
<p>Deloitte.</p> <p>Deloitte & Touche S.p.A.</p>	<p>UNI PDR 134:2022</p> <p>L'obiettivo del "Rating di sostenibilità per imprese di minori dimensioni - Modello di autovalutazione" è aiutare le micro e piccole imprese a prendere coscienza e consapevolezza del proprio ruolo e del proprio impatto sul territorio e sulla società.</p>	<p>Ottimo</p> <p>Totale risposte affermative: tra 43 e 48</p> <p>Sono presenti politiche sulla sostenibilità, sono presenti obiettivi chiari e il piano di monitoraggio, mancano ancora alcuni punti per il raggiungimento un sistema completo di gestione dei temi della sostenibilità.</p>
<p>Deloitte.</p> <p>Deloitte & Touche S.p.A.</p>	<p>SDGs - Sustainable Development Goals</p> <p>Posizionamento dell'Impresa rispetto ai 17 obiettivi di sviluppo sostenibile stabiliti nell'Agenda 2030 del ONU, evidenziando graficamente gli obiettivi di sviluppo sostenibile che riguardano più direttamente l'impresa.</p>	
<p>Deloitte.</p> <p>Deloitte & Touche S.p.A.</p>	<p>Standard GRI</p> <p>Posizionamento dell'Impresa rispetto agli standard internazionali «GRI Standard – Global Reporting Initiative», evidenziando gli indicatori di rendicontazione della sostenibilità applicabili per l'Impresa e che potrebbero essere inclusi nella predisposizione di un eventuale Report di Sostenibilità.</p>	 <p>52% GRI Sostenibilità Ambientale</p> <p>79% GRI Sostenibilità Sociale</p> <p>78% GRI Sostenibilità Governance</p>

Ente	Standard o modello di riferimento	Risultato
Deloitte. Deloitte & Touche S.p.A.	Valutazione complessiva delle tematiche ESG Questionario ESG sviluppato da Deloitte	<p>Valutazione complessiva</p> <ul style="list-style-type: none"> SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE: 49% SOSTENIBILITÀ SOCIALE: 52% SOSTENIBILITÀ DI GOVERNANCE: 56%

 Cerved Rating Agency S.p.A.	Valutazione complessiva delle tematiche ESG Questionario ESG sviluppato da Cerved Rating Agency	<p>ESG SCORE: 70 di 100 PERFORMANCE ALTA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALUTAZIONI PER SEZIONI</th> </tr> <tr> <th></th> <th>SCORE</th> <th>VALUTAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Environmental</td> <td>80</td> <td>●●●●●</td> </tr> <tr> <td>Social</td> <td>71</td> <td>●●●●●</td> </tr> <tr> <td>Governance</td> <td>55</td> <td>●●●●●</td> </tr> </tbody> </table>	VALUTAZIONI PER SEZIONI				SCORE	VALUTAZIONE	Environmental	80	●●●●●	Social	71	●●●●●	Governance	55	●●●●●
VALUTAZIONI PER SEZIONI																	
	SCORE	VALUTAZIONE															
Environmental	80	●●●●●															
Social	71	●●●●●															
Governance	55	●●●●●															

 CRIF S.p.A.	Score ESG Questionario ESG sviluppato da Synesgy	<p>SCORE ESG: B Buon livello di Sostenibilità Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.</p>
-----------------	--	--



Certificato di Synesgy

Presentato a **Krel srl - CF/PIVA: 02731770349**

Parma (Emilia-Romagna), Italia

Rilasciato il	Valido fino al	Macro-settore	Paese
08 febbraio 2025	08 febbraio 2026	Macchine strumentali	Italia

Questo certificato viene rilasciato a Krel srl - CF/PIVA: 02731770349 (codice fiscale: 02160720344) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy il **08 febbraio 2025**.

Krel srl - CF/PIVA: 02731770349 ha ottenuto lo score "B - Buono".

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **08 febbraio 2026**.

A	SCORE ESG: B Buon livello di Sostenibilità Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.
B	
C	
D	
E	

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esse prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.





Per confermare il nostro impegno nella promozione di un modello di Business che integri la responsabilità sociale, ambientale ed economica nelle attività aziendali, abbiamo identificato le azioni che possano contribuire al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, l'Agenda è costituita

da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

PER L'AMBIENTE

Dal 2019

- Realizzazione di un impianto fotovoltaico con 42kW di potenza installata in grado di soddisfare il fabbisogno energetico aziendale nel 70% delle giornate e superarlo nel complesso
- Acquisto di energia elettrica proveniente al 68% da fonti rinnovabili
- Efficientamento energetico delle infrastrutture aziendali mediante la realizzazione di una copertura isolante e di un sistema di riscaldamento a pompe di calore
- Acquisto autovetture ibride plug in e colonnine per la ricarica
- Oltre il 90% dei rifiuti prodotti avviati al riciclo
- Oltre il 99% della carta acquistata proveniente da filiere con certificazione per la gestione responsabile delle foreste
- Bonifica e cura di 4.000 mq di bosco e frutteto nel sito aziendale



PER L'AMBIENTE

Obiettivi 2025-2026

- Portare al 100% l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili e implementare ulteriori sorgenti di energia rinnovabile (parcheggi con coperture in fotovoltaico) ed interventi di efficientamento (sostituzione infissi)
- Ridurre le emissioni di CO2 del 50% entro il 2026
- Ottenere la certificazione del Sistema di Gestione per l'Ambiente in conformità alla Norma ISO 14001: 2015 entro il 2025
- Promuovere la logistica sostenibile avviando un progetto di partnership con un Trasportatore sostenibile entro il 2025
- Ridurre i consumi di carta del 50% entro il 2025 mediante la digitalizzazione della manualistica
- Ridurre il consumo di plastica nei processi produttivi del 10% mediante il ricorso alla stampa 3D
- Incrementare il riciclo dei cavi in rame mediante la raccolta e la separazione plastica/rame
- Riutilizzare gli imballi in plastica e cartone
- Promuovere le riunioni on-line e gli interventi di assistenza da remoto (+50% entro 2026)
- Sostenere l'economia circolare promuovendo la riconversione delle vecchie soluzioni robotizzate (second life)



PER LE QUESTIONI SOCIALI

Dal 2019

- Formazione continua del personale dipendente per l'accrescimento di competenze tecniche, sulla sicurezza e su tematiche trasversali (ambiente, certificazioni, sostenibilità, strumenti SW)
- Collaborazione con Università ed Istituti Tecnici della nostra zona per l'organizzazione di attività di stage o tirocinio presso KREL
- Politiche di welfare per i dipendenti
- Supporto finanziario ad iniziative per la valorizzazione del patrimonio culturale cittadino
- Realizzazione di progetti a favore della scuola dell'infanzia

Obiettivi 2025-2026

- Ampliare la collaborazione ad Università ed Istituti Tecnici di altri paesi europei attraverso progetti di accoglienza di stagisti - FOCUS 1
- Ottenere la certificazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza in conformità alla Norma ISO 45001: 2018 entro il 2026
- Sensibilizzare il team aziendale sulle tematiche di sostenibilità (100% del personale entro il 2025) e formare come Responsabile Sostenibilità almeno 2 risorse - FOCUS 2
- Promuovere il benessere dei dipendenti e il bilanciamento lavoro-vita privata
- Supportare nuovi progetti di valorizzazione culturale nella nostra città ed a favore della scuola dell'infanzia (proseguimento progetti 2024)



FOCUS 1

FORMAZIONE SULLA SOSTENIBILITA'

Per il 2025 abbiamo aderito, tramite Gruppo Imprese Artigiane,



al progetto ALLEANZA SOSTENIBILE, nato dall'iniziativa dell'Istituto Mainetti e cofinanziato dalla Fondazione Cariparma

Nell'ambito del progetto, avremo l'opportunità di partecipare al corso dedicato alla figura del Responsabile Sostenibilità.



FOCUS 2

DIFFUSIONE DELLA CULTURA TECNICA

A partire da Febbraio 2025 accoglieremo uno studente di LOHJA (Finlandia) per un periodo di Practical Training presso KREL.

L'iniziativa, proposta dall'itis Leonardo da Vinci di Parma, si colloca all'interno dei programmi di mobilità studenti promossi nell'ambito dei programmi Erasmus della Comunità Europea.



Municipal Education and Training Consortium in Western Uusimaa



PER LA CONDOTTA DELLE IMPRESE

Il nostro contributo a partire dal 2019

- Investimenti continui in ricerca e sviluppo
- Garantito l'integrità della condotta aziendale
- Assicurata la protezione dei dati e delle informazioni aziendali e dei clienti

Progetti 2025-2026

- Perseguire la qualità e l'innovazione del prodotto secondo logiche di sostenibilità
- Sviluppare progetti basati sull'eco-design per ridurre i consumi energetici delle nostre macchine, anche mediante l'utilizzo di componenti ad elevata efficienza energetica, e delle materie prime da utilizzare nel processo produttivo
- Ottimizzare i progetti esistenti per alleggerire le strutture delle macchine e ridurre l'utilizzo di acciaio e plastiche
- Selezionare fornitori sostenibili e guidare verso percorsi ESG quelli che non lo sono attraverso la diffusione del Codice di Condotta
- Definire una Politica di Engagement degli Stakeholder ed avviare un'attività strutturata e continuativa entro il 2026



Parte 3

I temi di sostenibilità

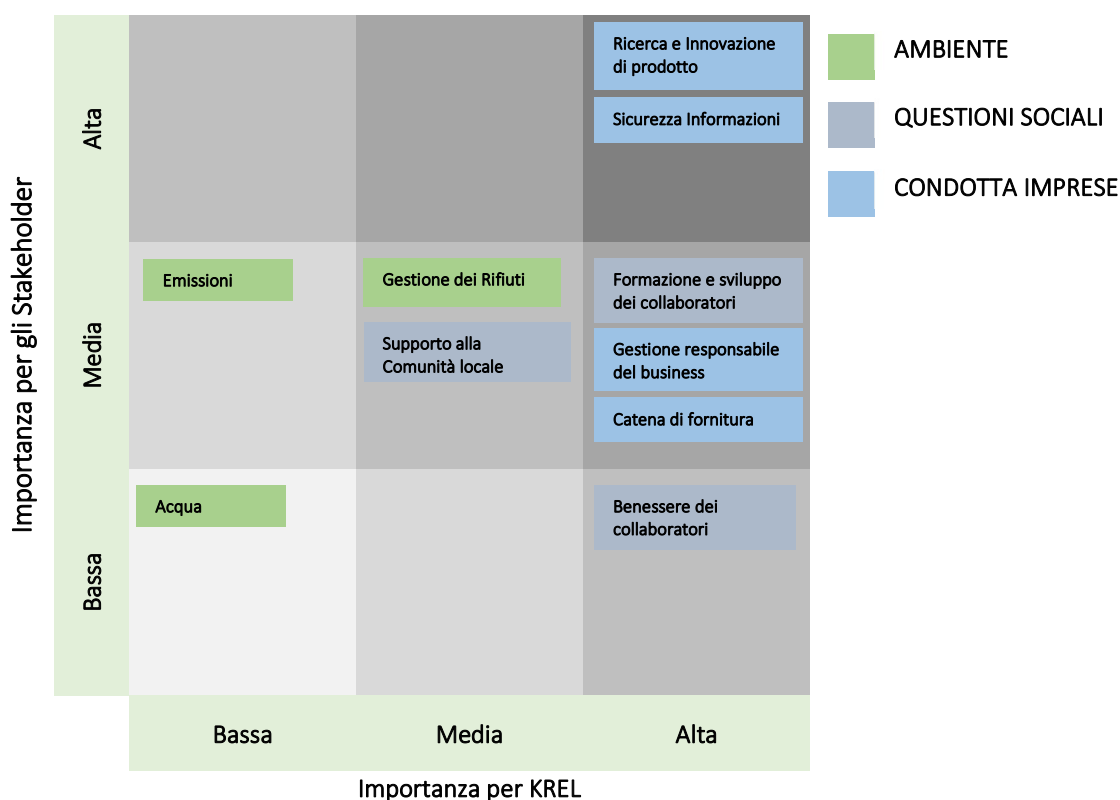
IDENTIFICAZIONE E METRICHE

IDENTIFICAZIONE DEI TEMI DI SOSTENIBILITÀ

Il Rapporto di sostenibilità di KREL si basa sull'identificazione dei Temi di Sostenibilità (o Temi Materiali), ovvero delle questioni rilevanti intese come i temi che rappresentano i principali impatti generati dall'azienda sull'ambiente, sulle persone e sull'economia (i 3 pilastri della sostenibilità), connessi alle sue attività, prodotti e servizi, comprese le attività a monte e a valle della sua catena del valore.

Il documento è stato elaborato su base volontaria utilizzando come riferimento lo standard ESRS per le PMI del Dicembre 2024 e sviluppando le metriche relative ai Temi proposti da tale documento.

Ad integrazione di questi Temi di Sostenibilità, il nostro Comitato Sostenibilità ha condotto un'Analisi di Materialità coinvolgendo nel percorso un campione rappresentativo di stakeholder interni ed esterni. I risultati emersi sono rappresentati nella nostra prima matrice di materialità, la quale identifica tutti gli aspetti che hanno un impatto significativo sulle nostre performance economiche, sociali e ambientali e che possono influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei nostri stakeholder.



La matrice di materialità viene aggiornata su base continuativa con frequenza annuale.

Il dettaglio delle modalità utilizzate per effettuare l'Analisi di Materialità è specificato in Appendice 1.

Di seguito sono presentati i Temi di Sostenibilità applicabili alla realtà di KREL tra quelli proposti dallo standard ESRS PMI, integrati con quelli ulteriori identificati dal Comitato Sostenibilità aziendale con la collaborazione degli stakeholder.

I temi con valutazione bassa non vengono trattati.

AMBIENTE

KREL opera con costante attenzione al miglioramento dell'impatto ambientale delle proprie attività e con questo obiettivo si impegna a implementare strategie e iniziative volte a promuovere un utilizzo responsabile delle fonti energetiche in modo da contenere i consumi della propria struttura e un aumento delle quote di energia autoprodotta.

TEMI DI SOSTENIBILITA' - AMBIENTE

Energia ed emissioni di gas a effetto serra

Biodiversità

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile impattati



NOTA: La seguente rendicontazione è basata sulle metriche base proposte dallo standard ESRS PMI, integrate con la rendicontazione degli ulteriori temi di sostenibilità emersi dalla analisi di materialità effettuata dal Comitato Sostenibilità aziendale.

Energia ed emissioni di gas a effetto serra

KREL consuma, per le proprie attività in azienda, energia elettrica (per il funzionamento di macchinari ed attrezzature ed il riscaldamento ed illuminazione degli ambienti di lavoro) e gas metano (in minima parte per il riscaldamento degli ambienti di lavoro).

Possiede inoltre una flotta aziendale di 8 veicoli alimentati a gasolio o ibridi.



Dal 2023 è operativo un impianto fotovoltaico di potenza nominale pari a 42kW, collegato alla rete dal 2024.

Nel 2024 il nostro impianto fotovoltaico ha prodotto 36,70 MWh di energia, dei quali:

- 43,96% (16,09 MWh) consumati dal nostro stabilimento
- 56,04% (20,56 MWh) ceduti alla rete

Nel 2023 ha prodotto 17,16 MWh.

Il consumo totale di energia nel 2024 espresso in MWh è sintetizzato nella seguente tabella.

	Rinnovabili	Non rinnovabili	Totale
Elettricità	16,09 da FV 9,19 da rete	4,33	29,61
Metano	0	3,9	3,9
Gasolio	0	60,31	60,31
	25,28	68,54	93,82

Emissioni (Ton di Co2)	2024
Emissioni Dirette (Scope 1)	24,32
Emissioni Indirette (Scope 2)	-2,96*
Totale	21,36

* Poiché, grazie all'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico e ceduta alla rete, le emissioni risparmiate sono superiori a quelle provocate, il dato di Scope 2 è negativo.

Intensità di carbonio (Ton/M€)	2024
CO2tot / fatturato	9,17

Biodiversità

KREL svolge la propria attività presso un sito di proprietà che si trova nel Comune di Parma in Località il Moro. Il sito non si trova in area **sensibile sotto il profilo della biodiversità**.

L'area di proprietà si estende per circa 7.000 mq dei quali:

- 800 mq edificati
- 1.000 mq di piazzale con superficie asfaltata
- 1.000 mq di piazzale con superficie ghiaiaata (permeabile)

La restante superficie, circa 4.000 mq è orientata alla natura e mantenuta a prato, piccolo bosco e frutteto aziendale, dove trovano riparo, tra oltre a 20 essenze arboree diverse, lepri e ricci.

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

I rifiuti prodotti quotidianamente da KREL sono rifiuti assimilabili agli urbani:

- carta e cartone
- plastica

e come tali vengono gestiti. Tutti questi rifiuti sono avviati al riciclo secondo le modalità in atto presso il Comune di Parma. I dati di seguito riportati sono stimati

KREL produce anche una piccola quantità di rifiuto residuo, anch'esso gestito come assimilabile agli urbani.

n°	Descrizione	Destinazione	2024
1	Carta e Cartone	Riciclo	1,79 Ton
2	Plastica	Riciclo	2,88 Ton
3	Residuo	Smaltimento	1,26 Ton

Saltuariamente KREL produce rifiuti costituiti da imballaggi in legno, rottame di ferro e acciaio, alluminio di seguito riepilogati. Questi rifiuti sono al 100% destinati al recupero.

n°	CER	Descrizione	Stato	Destinazione	2024
1	15 01 03	Imballaggi in legno	Solido NP	Recupero	3,80 Ton
2	17 04 05	Rottami di ferro e acciaio	Solido NP	Recupero	4,82 Ton
3	17 04 02	Rottami di alluminio	Solido NP	Recupero	0,27 Ton

KREL non produce rifiuti pericolosi.

Nel corso del 2024 KREL ha utilizzato, per la costruzione delle sue macchine 9,40 Ton di ferro e acciaio.

QUESTIONI SOCIALI

Per KREL la risorsa più importante è il suo capitale umano, considerato sempre come un fine, mai solo un mezzo, in tutti gli aspetti della relazione e in tutte le fasi della vita aziendale. Diamo particolare valore al lavoro svolto, favorendo la soddisfazione dei bisogni di realizzazione professionale e, al tempo stesso, l'eccellenza operativa dell'azienda.

KREL pone inoltre una forte attenzione nei confronti della comunità in cui opera interagendo e supportando il sistema formativo pubblico a tutti i livelli e favorendo progetti di sostegno alla cultura.

TEMI DI SOSTENIBILITA' - QUESTIONI SOCIALI

Forza lavoro - Caratteristiche generali

Forza lavoro - Salute e sicurezza

Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Benessere dei collaboratori

Supporto alla Comunità Locale

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile impattati



NOTA: La seguente rendicontazione è basata sulle metriche base proposte dallo standard ESRS PMI, integrate con la rendicontazione degli ulteriori temi di sostenibilità emersi dalla analisi di materialità effettuata dal Comitato Sostenibilità aziendale.

Forza lavoro - Caratteristiche generali

In KREL trovato impiego 12 persone, 3 donne e 9 uomini, tutte assunte a tempo indeterminato. L'età media del personale è di 36 anni.

Forza lavoro - Salute e sicurezza

Per KREL la sicurezza dei propri lavoratori è fondamentale e non è solo una questione di conformità normativa a cui adempiere, ma è una costante dimostrazione di responsabilità sociale.

Dalla sua nascita nel 2014, in KREL si è verificato 1 infortunio nel 2022 di durata pari a 28 giorni.

Non sono emerse malattie professionali.

Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Il principale e più evidente impatto nei confronti delle persone è la creazione di occupazione, generando e mantenendo stabilmente "buoni" posti di lavoro. In KREL il 100% dei dipendenti sono coperti da Contratto collettivo nazionale nel settore Metalmeccanica Industria a tempo indeterminato.

La nostra ambizione è di attrarre nuovi talenti e sviluppare al massimo il potenziale delle risorse aziendali. A tal fine l'attività formativa viene svolta con continuità e coinvolge tutti i dipendenti. Nel corso del 2024 mediamente ogni dipendente ha effettuato oltre 28 h di formazione.

	F	M	TOT
Ore complessive (h)	94	251	345
Ore medie di formazione 2024 (h)	23,50	31,37	28,75

L'attività formativa è finalizzata allo sviluppo di capacità e competenze sulle seguenti direttrici:

- sicurezza
- tecnica
- sostenibilità e sistemi di gestione.

La distribuzione delle ore formative sulle varie direttrici nel corso del 2024 è rappresentata dal seguente diagramma.



Benessere dei collaboratori

KREL è impegnata per migliorare la conciliazione lavoro-vita in modo da favorire un equilibrio sano tra gli impegni professionali e personali dei dipendenti.

L'azienda offre a tutti i dipendenti ed alle loro famiglie la possibilità di usufruire dei servizi offerti da un circolo sportivo locale (FOCUS 3).

FOCUS 3

CIRCOLO SPORTIVO

Anche nel 2024 il personale di KREL e le loro famiglie hanno potuto frequentare un circolo sportivo, con parco, piscine e tanti impianti sportivi, come parte dell'impegno di KREL per il benessere del personale e per un corretto equilibrio tra lavoro e tempo libero.



Supporto alla Comunità Locale

KREL è impegnata in progetti a supporto del sistema formativo locale a tutti i livelli ed in collaborazioni con l'Università degli Studi di Parma (FOCUS 4, 5 e 6)

L'azienda ha partecipato inoltre a progetti di supporto ad iniziative culturali (FOCUS 7).

FOCUS 4

SOSTEGNO ALLA BIBLIOTECA DELL'ASILO ARLECCHINO

Nel 2024 abbiamo avviato un progetto di supporto alle scuole comunali dell'infanzia del nostro territorio. Il primo intervento è stato effettuato per l'asilo Arlecchino. Grazie alla donazione di KREL ed alla collaborazione delle insegnanti della scuola sono stati acquistati libri per arricchire la biblioteca.



I bambini della Scuola dell'Infanzia Arlecchino

RINGRAZIANO

KREL srl

per i libri donati alla nostra biblioteca
quali strumenti di crescita, creatività,
fantasia e senso critico.

FOCUS 5

TIROCINIO FORMATIVO

Anche nel 2024 abbiamo accolto in KREL una studentessa proveniente dal Istituto Tecnico Industriale Statale di Parma Leonardo da Vinci nell'ambito delle attività di alternanza scuola-lavoro, a conferma dell'impegno di KREL per la creazione di percorsi di formazione e crescita per le nuove generazioni e per la diffusione della cultura tecnica, rispondendo ai bisogni di un mondo del lavoro in continua trasformazione e sempre più orientato alla tecnologia e all'innovazione.



FOCUS 6

PROGETTO TRANSITION FARM

Nel 2024 abbiamo aderito al progetto Transition Farm, promosso dall'Università degli Studi di Parma e realizzato con il supporto di Cisita Parma, Gruppo Imprese Artigiane ed Unione Parmense degli Industriali, con l'obiettivo di promuovere le competenze sui temi dell'innovazione e della sostenibilità, coinvolgendo giovani e PMI del territorio nella comprensione e nell'utilizzo di strumenti di misura e gestione degli impatti sociali e ambientali per renderli parte di un cambiamento quantomai necessario.

Il progetto ha permesso la realizzazione di un percorso formativo manageriale su innovazione sostenibile e rigenerazione del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, un percorso che ha permesso a studentesse e studenti dell'Università di Parma di diventare professioniste e professionisti capaci di affrontare le sfide della sostenibilità sociale e ambientale.

Nell'ambito del progetto è stato misurato l'impatto di sostenibilità di KREL e sviluppato un masterplan di miglioramento sostenibile secondo il Benefit Impact Assessment (BIA), tra gli standard più diffusi al mondo per la misurazione degli impatti sociali e ambientali.



FOCUS 7

SOSTEGNO AL MUSEO GLAUCO LOMBARDI

Nel 2024 abbiamo supportato, tramite il Gruppo Imprese Artigiane, un'iniziativa mirata a far conoscere un importante Museo della nostra città, il Museo Glauco Lombardi.

KREL ha co-finanziato una visita guidata alla scoperta di un periodo storico di grande splendore per la nostra città. Grazie all'instancabile lavoro del collezionista Glauco Lombardi (1881-1970), è stato possibile ammirare un ricco patrimonio culturale che testimonia la Parma borbonica e ludoviciana, con particolare attenzione all'epoca di Maria Luigia, sovrana amatissima dai parmigiani, cui è dedicata buona parte della collezione.

Il Museo manifesta nel suo percorso la piacevole convivenza di vita ufficiale e vita privata di una corte del secolo scorso, colta talora nelle sue più intime manifestazioni, offrendo al contempo un vivace ed esauriente quadro della storia della città nel XVIII e XIX secolo.



CONDOTTA DELL'IMPRESA

KREL è impegnata nel condurre le proprie attività in modo responsabile, promuovendo integrità ed equità ed indirizzando la propria attività verso prodotti e processi sempre più sostenibili, comprendendo la catena di fornitura.

TEMI DI SOSTENIBILITA' - CONDOTTA DELLE IMPRESE

Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

Ricerca e innovazione di prodotto

Sicurezza delle informazioni

Gestione responsabile del business aziendale (codice etico)

Gestione della catena di fornitura (codice di condotta)

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile impattati



NOTA: La seguente rendicontazione è basata sulle metriche base proposte dallo standard ESRS PMI, integrate con la rendicontazione degli ulteriori temi di sostenibilità emersi dalla analisi di materialità effettuata dal Comitato Sostenibilità aziendale.

Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

KREL è impegnata nel condurre le proprie attività in modo responsabile, promuovendo integrità ed equità. I principi illustrati nel Codice Etico ci guidano anche in un'ottica anticorruzione.

Nessuna condanna o sanzione dalla nascita di KREL per la violazione delle leggi sull'anti-corruzione attiva e passiva.

Nel 2024 KREL ha inoltre rinnovato il Rating di legalità (la prima volta è stato ottenuto nel 2020), migliorando il proprio punteggio da ★++ a ★★ (FOCUS 8).

FOCUS 8

RATING DI LEGALITA'

Il 26 Giugno l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a KREL il Rating di legalità, garanzia del rispetto di elevati standard di legalità e di una gestione aziendale trasparente, etica e virtuosa. Il rating promuove una competizione basata sui meriti, favorendo il rispetto delle regole e il miglioramento degli standard qualitativi da parte delle imprese che operano sul mercato.

Il punteggio che KREL ha ottenuto è stato ★★.



Ricerca e innovazione di prodotto

KREL, consapevole che l'innovazione di prodotto giochi un ruolo fondamentale nel promuovere la sostenibilità, sia a livello ambientale che sociale ed economico, è impegnata nello sviluppare prodotti che, continuando a soddisfare le esigenze funzionali dei nostri clienti siano nel contempo compatibili con i principi della sostenibilità.

Questo processo coinvolge diverse dimensioni che vanno a ridurre l'impronta ecologica del prodotto (FOCUS 9) andando ad impattare sul suo intero ciclo di vita:

- la riduzione, grazie a mirati interventi di riprogettazione, dell'utilizzo di acciaio durante la produzione della macchina,
- la riduzione, grazie all'utilizzo di tecnologia additiva, dell'utilizzo di materia prime plastica durante la produzione della macchina,
- la minimizzazione nell'utilizzo degli imballaggi durante il trasporto della macchina
- la riduzione dei consumi della macchina durante il funzionamento grazie all'utilizzo di componenti e dispositivi sempre più efficienti dal punto di vista energetico,
- la riduzione dell'utilizzo di materie prime da parte del cliente durante il funzionamento della macchina,
- l'incremento della possibilità di riciclo a fine vita, riducendo il bisogno di nuovi materiali.

Investire in innovazione responsabile ci consente di adattarci alle sfide globali e di contribuire a costruire un futuro più sostenibile per tutti.

FOCUS 9

BREVETTO DELLA FARDELLATRICE A FREDDO

KREL ha sviluppato un sistema di fardellatura a freddo per bottiglie e altri contenitori, a caricamento orizzontale e con film estensibile, caratterizzato da un basso costo, trasportabilità ed ingombro ridotto.

Questa fardellatrice può essere utilizzata per la rifardellatura di bottiglie sfuse caricate a mano o, nella versione automatizzata, può essere inserita in una linea produttiva.

La caratteristica più importante di questa macchina è la riduzione degli impatti ambientali durante il suo utilizzo rispetto alle tradizionali termo-fardellatrici, in particolare:

- riduzione del consumo energetico (da 200kW a 3 kW)
- riduzione del consumo di plastica (da 30g a 6g a fardello)

La fardellatrice a freddo è oggetto di un brevetto depositato in Italia ed in Germania.



Ministero dello Sviluppo Economico
Direzione generale per la tutela della proprietà industriale
Ufficio Italiano Brevetti e Marchi

ATTESTATO DI BREVETTO PER INVENZIONE INDUSTRIALE

Il presente brevetto viene concesso per l'invenzione oggetto della domanda:

N. 102019000005960

TITOLARE/I: • KREL srl 100,0%

Contessini Pier Carlo

DOMICILIO: Contessini Dr. Pier Carlo
via dei Caszi 22
20134 Milano

INVENTORE/I: • Dembowski Krzysztof

TITOLO: Confezionatrice e metodo di confezionamento a freddo

CLASSIFICA: B65B

DATA DEPOSITO: 17/04/2019

Roma, 04/03/2021

Il Dirigente della Divisione VII
Loredana Guglielmetti

Sicurezza delle informazioni

Crediamo che la protezione delle informazioni aziendali sia un aspetto fondamentale per garantire la sostenibilità dell'azienda nel lungo periodo. In un contesto sempre più digitale, dove le informazioni, dai progetti di ricerca e sviluppo ai software, sono uno dei nostri asset più preziosi, adottare pratiche di protezione efficaci non solo preserva la reputazione dell'azienda, ma contribuisce anche al suo successo economico, sociale e ambientale.

KREL adotta delle rigide politiche di protezione dei dati anche per tutte le informazioni eventualmente ricevute dai propri clienti, per costruire e consolidare la fiducia, elemento fondamentale per la crescita sostenibile.

Inoltre, investire in soluzioni di sicurezza informatica avanzate riduce il rischio di interruzioni delle attività aziendali e aiuta a garantire una continuità operativa, elemento essenziale per una crescita sostenibile nel lungo periodo.

Gestione responsabile del business aziendale

Alla base del successo di KREL ci sono i nostri valori e le persone che li condividono.

Il Codice Etico è lo specchio delle nostre azioni, rende comuni e concreti i valori in cui KREL si riconosce. Ogniquale volta siamo chiamati a prendere una decisione che riguardi KREL si ricordi che a essere in gioco non solo soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri e dell'azienda.

Attraverso questo documento desideriamo promuovere la diversità e relazioni positive e trasparenti all'interno dell'azienda e nei confronti delle parti interessate esterne. Per assicurare la condivisione di questi principi, una copia del Codice Etico viene consegnata ad ogni nuovo collaboratore e resa disponibile sul nostro sito.

Il primo Codice Etico è stato pubblicato nel 2018 e diffuso alle principali parti interessate; a Dicembre 2024 è stata pubblicata l'ultima revisione del documento.

I principi contenuti nel Codice Etico sono riepilogati nella tabella seguente. Questi principi sono alla base delle politiche aziendali, delle prassi e delle procedure operative applicate dall'azienda.

Principi e regole di comportamento <ul style="list-style-type: none">Legalità.Accuratezza e trasparenza delle registrazioni contabili.Comportamento Corretto.Concorrenza Leale.Conflitti di Interesse.Regali. Donazioni.	Tutela delle persone <ul style="list-style-type: none">Salute e Sicurezza.Alcool. Droghe. Abuso di Farmaci. Fumo.Diritti Umani. Lavoro minorile.Diversità e Inclusione.Parità di genere. Molestie.Benessere sul Lavoro. Talenti.
Relazioni <ul style="list-style-type: none">Rapporti con i Clienti.Rapporti con i Fornitori.Rapporti con la Pubblica Amministrazione.Rapporti con Partiti Politici e Associazioni.Rapporto con la Comunità.Rapporti con i Mezzi di Informazione. Uso dei Social Media.	Sostenibilità <ul style="list-style-type: none">Tutela dell'ambiente. Tutela del patrimonio aziendale e delle informazioni <ul style="list-style-type: none">Beni aziendali.Proprietà intellettuale.Tutela dei dati personali.Riservatezza delle informazioni. Sicurezza informatica.

Gestione della catena di fornitura

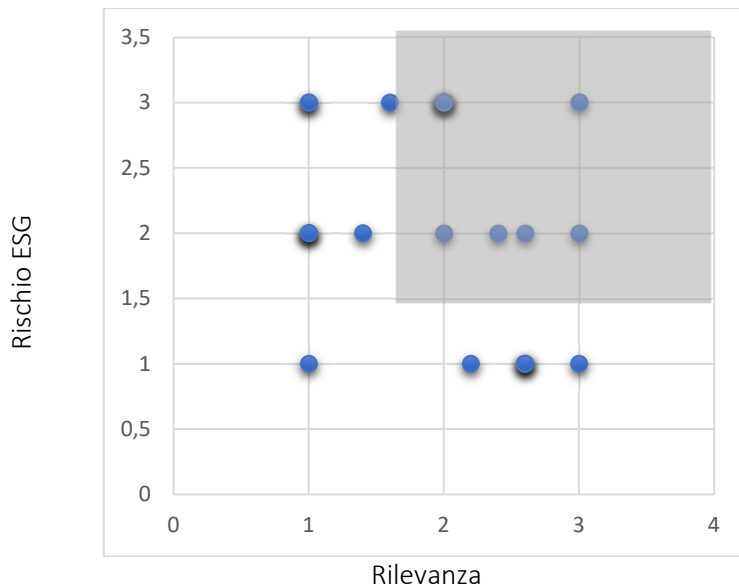
KREL ha deciso di gestire la propria catena di fornitura in un’ottica di sostenibilità, ovvero includendo criteri e standard ambientali e sociali nella selezione e monitoraggio dei fornitori, ed aiutando i fornitori “meno sostenibili” nel loro percorso di miglioramento avendo come obiettivo delle collaborazioni di lungo termine. Il primo passo è stato completare, nel 2024, la mappatura dei fornitori e la loro qualifica secondo criteri di sostenibilità; da questa valutazione è emerso che il 32% (in termini di fatturato) dei fornitori di KREL hanno già emesso un Report di Sostenibilità.

Per assicurare l'adozione dei nostri principi di sostenibilità, abbiamo creato il Codice di Condotta destinato ai fornitori. La finalità del documento è quella di rafforzare i principi etici e di responsabilità sociale nella catena di approvvigionamento, al fine di creare una catena sostenibile.

A partire dal 2025 il Codice di Condotta verrà inviato ai fornitori con la richiesta di leggerlo e sottoscriverlo, come condizione indispensabile per conservare la collaborazione con KREL.

I fornitori critici, sui quali avviare prioritariamente l’attività di condivisione del codice di condotta sono stati identificati mediante un’analisi del grado di rilevanza (strategica ed economica) e di rischio ESG. I fornitori caduti nella zona evidenziata (rilevanza >=1,5 e rischio ESG >=1,5) saranno i primi ad essere coinvolti.

MATRICE DI IDENTIFICAZIONE DEI FORNITORI CRITICI



Infine, per le consegne di merci di piccole dimensioni sul territorio nazionale, KREL ha deciso di affidarsi, tra i vari corrieri disponibili, ad uno in grado di dimostrare la compensazione di parte della CO2 emessa tramite il finanziamento di progetti di protezione del clima.



Appendice 1 - CRITERI PER LA REDAZIONE

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di KREL Srl (di seguito semplicemente KREL). Il documento è stato elaborato su base volontaria utilizzando come riferimento lo standard **ESRS (European Sustainability Reporting Standards) per le PMI (VSME Standard) approvato a Dicembre 2024 redatto da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group)**.



KREL ha scelto, tra le opzioni proposte al punto **Informativa B 1 – Criteri per la redazione** dello standard VSME ESRS, di applicare il Modulo Base. La corrispondenza tra i requisiti dello standard ed i capitoli del Report è sintetizzata nella tabella seguente.

Standard VSME ESRS (Ed. Dicembre 2024)			
Punto Norma	Titolo	Capitolo	Pagina
B 1	Criteri per la redazione	Appendice 1 - Criteri per la redazione Parte 1 – Introduzione a KREL	33 4
B 2	Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile	Parte 2 - Il percorso per la sostenibilità	12
B 3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	Parte 3 – I temi di sostenibilità	22
B 4	Inquinamento di aria, acqua e suolo	NA	-
B 5	Biodiversità	Parte 3 – I temi di sostenibilità	23
B 6	Acqua	NA	-
B 7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Parte 3 – I temi di sostenibilità	23
B 8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	Parte 3 – I temi di sostenibilità	25
B 9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	Parte 3 – I temi di sostenibilità	25
B 10	Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Parte 3 – I temi di sostenibilità	25
B 11	Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	Parte 3 – I temi di sostenibilità	29

Al fine di descrivere in modo completo e trasparente le iniziative assunte in tema di sostenibilità ed i principali risultati raggiunti, le metriche minime proposte dallo standard VSME ESRS sono state integrate con quanto identificato dal Comitato Sostenibilità aziendale e ritenuto significativo dalle parti interessate coinvolte nel processo di valutazione (Analisi di Materialità). Per l'esecuzione dell'Analisi di Materialità è stato utilizzato come riferimento lo Standard GRI 3: Temi materiali 2021.

Il Report di Sostenibilità è redatto su base individuale.

Il Report di Sostenibilità è stato approvato dal CdA di KREL in data 30/01/2025.

Il Report di Sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni sui contenuti del Report di Sostenibilità 2024, vi invitiamo a contattarci all'indirizzo info@krel.it.

1. Introduzione

Il Rapporto di sostenibilità di KREL si basa sull'identificazione dei TEMI DI SOSTENIBILITÀ, ovvero delle questioni rilevanti intese come i temi che rappresentano i principali impatti generati dall'azienda sull'ambiente, sulle persone e sull'economia (i 3 pilastri della sostenibilità), connessi alle sue attività, prodotti e servizi, comprese le attività a monte e a valle della sua catena del valore.

Ad integrazione dei TEMI DI SOSTENIBILITÀ proposti dallo standard ESRS per le PMI, il nostro Comitato Sostenibilità ha condotto un'analisi di materialità coinvolgendo nel percorso un campione rappresentativo di stakeholder interni ed esterni. Il risultato è stato la nostra prima matrice di materialità, la quale identifica tutti gli aspetti che hanno un impatto significativo sulle nostre performance economiche, sociali e ambientali e che possono influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei nostri stakeholder.

Questi aspetti verranno rivalutati su base continuativa con frequenza annuale.

Il processo volto a determinare i temi materiali (ovvero i temi che rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui loro diritti umani) e valutarne la significatività è quello suggerito dallo standard GRI 3: Temi materiali 2021 e qui schematizzato.

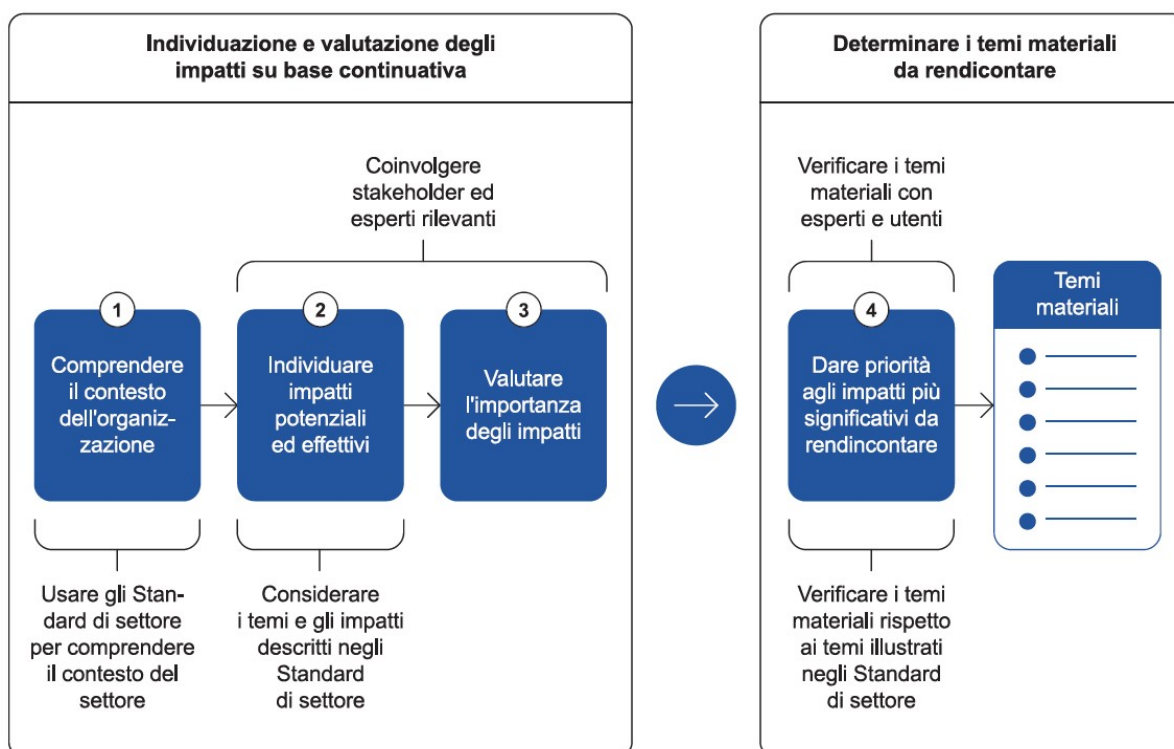


Figura A2.01. Processo di determinazione dei temi materiali (GRI 3: Temi materiali 2021 data di entrata in vigore 01/01/2023)

Preliminarmente all'Analisi di Materialità è stato costituito il Comitato Sostenibilità ed effettuato un incontro di formazione sulle tematiche di sostenibilità ed il report di sostenibilità.

2.Descrizione del processo di determinazione dei temi di sostenibilità

Fase 1: Comprendere il contesto dell'organizzazione

Il Comitato Sostenibilità ha effettuato una mappatura dei principali stakeholders dell'azienda: attraverso un'analisi di benchmark e in considerazione del suo ruolo sul territorio e dell'impatto significativo delle sue attività sulla comunità. La mappa dei portatori di interesse è rappresentata nella Parte 1

Fase 2: Individuare gli impatti potenziali ed effettivi

L'identificazione degli impatti, sia potenziali ovvero che si potrebbero verificare in determinate condizioni sia effettivi ovvero che si manifestano continuamente in quanto inevitabilmente connessi con l'attività, è stata svolta dal Comitato Sostenibilità attraverso un'analisi di benchmark, che ha preso in considerazione i competitor, analisi di settore e framework di sostenibilità (ad esempio Standard GRI).

Possibili TEMI (elenco non esaustivo):

- **AMBIENTE:** Emissioni di gas a effetto serra (GHG), Consumi energetici, Uso dell'acqua, Rifiuti, Transizione verso un'economia circolare, Integrità delle risorse e gestione degli eventi critici, Adattamento climatico e resilienza, Emissioni nell'aria, Acqua e scarichi idrici
- **SOCIETA':** Salute e sicurezza sul lavoro, Benessere dei collaboratori, Formazione e sviluppo dei collaboratori, Diversità, equità ed inclusione, Supporto alla Comunità locale, Procedure di assunzione, Reddito e salario di sussistenza
- **ECONOMIA:** Ricerca e Innovazione di prodotto, Sicurezza delle informazioni, Gestione responsabile del business aziendale, Catena di fornitura sostenibile, Impatti economici, Promozione della cultura della sostenibilità, Comportamento anticoncorrenziali, Anticorruzione, Gestione della catena di fornitura

Gli impatti inoltre possono essere:

- positivi/negativi
- di breve/medio-lungo
- intenzionali/non intenzionali
- reversibili/irreversibili (posso ripristinare le condizioni precedenti al manifestarsi dell'effetto oppure no con riferimento all'orizzonte della vita umana)

Fase 3: Valutare la significatività degli impatti

La valutazione della significatività degli impatti è stata svolta in una fase iniziale dal Comitato Sostenibilità aziendale, che ha valutato sia gli impatti relativi alla propria area di competenza sia assumendo la prospettiva degli stakeholder esterni prioritari.

Ogni componente del Comitato ha espresso una valutazione di significatività degli impatti identificati utilizzando un criterio PxD (probabilità di accadimento x magnitudo dell'impatto generato, entrambi su una scala a 3 livelli). In questo modo è stato creato un elenco di TEMI con associato un valore di significatività.

Sulla base delle valutazioni medie espresse per ciascun tema è stata elaborata una lista di TEMI MATERIALI con associato un livello di significatività (basso, medio e alto).

La lista dei TEMI è stata quindi sottoposta anche agli Stakeholder prioritari (con l'invio di una comunicazione via mail) con la richiesta di associare a ciascuno di essi un valore di importanza B, M o A (B importanza bassa, A importanza alta).

Sulla base delle informazioni ricevute è stato possibile costruire la MATRICE DI MATERIALITA' rappresentata nella Parte 3.

Fase 4: Dare priorità agli impatti più significativi da rendicontare

La rendicontazione degli impatti di sostenibilità è concentrata sui TEMI DI SOSTENIBILITA' identificati nella matrice di materialità integrati con quelli indicati dallo standard ESRS per PMI ed applicabili alla realtà aziendale.



KREL Srl

Via Emore Tirelli 14

43122 Parma

Tel +39 0521 645925

info@krel.it - www.krel.it

Ed.1 Gennaio 2025 Rev 1